

NEMZETGAZDASÁGI MINISZTERIUM

04175001 Munkaerő-gazdálkodási és társadalombiztosítási ügyintéző szakképesítés

Képesítő vizsga Projektfeladat

A projektfeladat megnevezése:

A munkaerőgazdálkodás gyakorlata

A projektfeladat csak akkor kezdhető meg, ha a vizsgázó az írásbeli vizsga követelményeit eredményesen teljesítette!

Projektfeladat részei:

- A) Bérszámfejtés
- B) A munkaerőgazdálkodás elméleti kérdései

Projektfeladat időtartama:

- A) vizsgarész: 60 perc
- B) vizsgarész: 25 perc, ebből felkészülési idő 10 perc

A projektfeladat aránya a teljes képesítő vizsgán belül:

- A) Bérszámfejtés: 25%
- B) A munkaerőgazdálkodás elméleti kérdései: 25%

Jóváhagyta:



Segédeszköz: nem használható

Érvényes: 2025. március 3-tól

2025

A) Bérszámfejtés

Tartalma: projektfeladat kidolgozása számítógépes környezetben

A feladatlap egy belépő dolgozó megadott adatainak felvitele biztosítási kötelezettség elbírálása, bejelentése, illetve kötelezettségeinek megállapítása.

Fontos, hogy pontosan milyen lépéseket tegyen a foglalkoztató a belépést követően. Ki kell térnie a vizsgázónak, hogy milyen nyomtatványon, milyen formában és milyen határidőben kell eleget tennie a bejelentési, adatszolgáltatási, illetve bevallási kötelezettségének.

Figyeljen a foglalkoztatott biztosítási kötelezettség szempontjából fontos státuszára (pl.: saját jogú nyugdíjban részesül, korhatár előtti ellátásban részesül, rokkantsági ellátásban részesül, rehabilitációs ellátásban részesül, szolgálati járandóságban részesül.)

A biztosítási kötelezettség szempontjából tegyen különbséget a saját jogú nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban, rokkantsági ellátásban, rehabilitációs ellátásban, szolgálati járandóságban részesülő személyek között.

Segédeszközök használatának szabályai:

A projektfeladat kidolgozása számítógépes környezetben történik. A számítógépről, tartozékairól, a programok feltöltéséről, internet biztosításáról a vizsgaközpont gondoskodik.

A vizsgaközpontnak gondoskodni kell a technikai feltételek folyamatos meglétéről tartalék számítógép és személyi feltételek biztosításával (technikai feltételek biztosításáért felelős készenléti személy).

A vizsgaközpont a projektfeladat szervezését és lebonyolítását a PM útmutatójában foglaltak szerint látja el.

A vizsgázó neve:

A) Bércszámfejtés

Értékelés szempontjából minden helyes válaszra pont adható, így az adatok felvitele, biztosítási kötelezettség elbírálása, bejelentése, illetve kötelezettségeinek megállapítása stb.

Projektfeladat kidolgozása számítógépes környezetben

Feladattípusok	Pontszámok	
	Maximum	Elért
I. feladat		
II. feladat		
III. feladat		
Összesen:	50	
Elért eredmény %-ban		
Érdemjegy betűvel (számmal)		

Amennyiben a vizsgázó teljesítménye nem éri el a 50%-ot (25 pont), úgy a vizsgarész eredménytelen.

90 - 100%	jeles (5)
80 - 89%	jó (4)
65 - 79%	közepes (3)
50 - 64%	elégséges (2)
0 - 49%	elégtelen (1)

Megjegyzés:

.....
dátum

.....
aláírás

B) A munkaerőgazdálkodás elméleti kérdései

Tartalma:

Gyakorlati esetfeldolgozásokat tartalmazó központi tételsor, mely a szakképesítés programkövetelmény-moduljai szakmai követelményeinek mindegyikét tartalmazhatja, kiemelten:

- az Mt. hatályára vonatkozó szabályok,
- a munkaviszony alanyaival kapcsolatosan ki minősül munkáltatónak, melyek a munkavállalói jogalanyiség feltételei,
- a munkaviszony létesítése,
- munkaszerződés funkciója, tartalmi elemei (kötelező, természetes és lehetséges tartalmi elemei),
- ki mentesül a munkavégzési kötelezettség alól,
- munkaszerződés módosítása,
- munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetei, és ezek esetében a lefolytatandó eljárás,
- munkaidő-beosztás,
- a rendkívüli munkaidő mértékének a korlátai,
- szabadság, szabadság kiadására vonatkozó szabályok,
- betegszabadság, szülési szabadság, fizetés nélküli szabadság
- munkáltató, illetve munkavállaló kártérítési kötelezettségei (esetei, mértéke),
- a társadalombiztosítási nyugellátások felsorolása, csoportosítása,
- a nyugdíj előtt álló munkavállaló felvilágosítása a jogosultság feltételeiről és az igénylés módjáról,
- hozzátartozó halála esetén igényelhető nyugellátások, jogosító feltételek, igénylés módja,
- az egészségbiztosítás pénzügyi ellátásainak felsorolása, csoportosítása, igénylés módja, illetve számítási szabályai,
- biztosítási kötelezettség elbírálása a különböző jogviszonyok esetén,
- közterhek megállapítása, bevallása.

Segédeszközök használatának szabályai:

Kizárólag a vizsgaközpont által biztosított eszközök használhatók, egyéb segédeszköz használata nem engedélyezett.

1. tétel

A Humán - Pont Kft. HR Fejlesztési Osztályára, ahol Ön is dolgozik, új munkatársat vesznek fel személyügyi asszisztens munkakörben. Az Ön feladata lesz, hogy az új munkatársuk megismerje az emberi erőforrás-menedzsment szerepét, funkcióit a vállalkozás életében. Ismertesse a munkaköréhez kapcsolódó feladatokat!

Információtartalom vázlata:

- *az emberi erőforrás-menedzsment fogalma, célja*
- *a munkaerőgazdálkodás feladatai*

2. tétel

Ön a Humán - Pont Kft.-nél a HR Fejlesztési Osztály vezetőjeként a személyügyi asszisztens munkatársát a bérszámfejtő munkakör munkaköri leírásának elkészítésére utasítja. A végeredmény érdekében ismertesse a munkakör-elemzés eredményeként létrejövő munkaköri leírást, annak fő részeit és elemeit, illetve szerepét!

Információtartalom vázlata:

- *a munkaköri leírás tartalmi elemei*
- *a munkáltató írásbeli tájékoztatási kötelezettsége*

3. tétel

Egy kollégája Önhöz fordul segítségért, mert a számfejtési körében egy olyan biztosított társas vállalkozót kell számfejtenie, aki párhuzamosan egyszerre több gazdasági társaságban is biztosítottként minősül társas vállalkozóként. Szeretné tisztán látni a többes jogviszonyokra vonatkozó szabályokat és a jogviszonyokhoz kapcsolódó kötelezettségeket.

Információtartalom vázlata:

- *a társas vállalkozó biztosítási kötelezettsége*
- *a többes jogviszonyok definiálása*
- *a kapcsolódó adatszolgáltatási, adó, járulék és szociális hozzájárulási adófizetési kötelezettségek*

4. tétel

Horváth Ingrid és férje Horváth Béla több sikertelen emberi reprodukciós eljárás után azt a döntést hozzák, hogy gyermeket fognak örökbe fogadni. A jogszabály szerinti örökbefogadási eljárás elindul és ennek során az örökbe fogadható gyermekkel szeretnének több időt együtt tölteni. A házaspár rendelkezik az örökbefogadást előkészítő szervezet igazolásával. Adjon tájékoztatást, hogy hogyan tudnának az örökbefogadott gyermekkel több időt együtt tölteni!

Információtartalom vázlata:

- *a munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés fogalma*
- *a munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés esetei és a díjazásra vonatkozó szabályok*

5. tétel

A munkáltató megrendelése és bevételei csökkentek, így kénytelen átszervezést végrehajtani. Ebből az okból Kovács Elemér - 63 éves munkavállaló - által betöltött munkakörét kénytelen megszüntetni. A munkavállaló képességének, végzettségének megfelelő másik munkakör nincs a munkáltatónál. Fejtse ki, hogy jogszerű lesz-e a munkáltató felmondása!

Információtartalom vázlata:

- *a munkaviszony megszüntetésének esetei*
- *a felmondás szabályai*
- *a felmondási tilalmak és korlátok esetei*
- *a felmondási időre és végkielégítésre vonatkozó szabályok*

6. tétel

Az ügyfélszolgálati központ többműszakos tevékenységet folytató munkáltató, ahol a munkatársak egyenlőtlen munkaidő beosztásban dolgoznak. A központban vannak olyan munkavállalók, akik kérésüknek megfelelően állandó éjszakai munkaidőben dolgoznak, de olyan munkavállalók is vannak, akik esetében a beosztás szerinti munkakezdés időpontja változik. Az alaphíven kívül milyen feltételekkel, milyen pótlékokra válnak jogosulttá a munkavállalók?

Információtartalom vázlata:

- *a bérpótlékok szerepe, rendeltetése*
- *a bérpótlékok felsorolása*
- *a bérpótlékokra vonatkozó szabályok ismertetése*

7. tétel

A bérszámfejtési programot készítő cég egyik informatikus munkavállalóját a munkáltató a vidéki telephelyére átirányítja munkavégzésre, mert a telephelyen lévő munkavállalók nagy része járvány miatt keresőképtelen állományba kerültek. Az átirányítás időtartama várhatóan egy hónap. Megteheti-e a munkáltató a szerződés módosítása nélkül, hogy a szerződéses munkavégzési helytől eltérő munkavégzési helyen foglalkoztassa a munkavállalót?

Információtartalom vázlata:

- *a munkaszerződés módosítására vonatkozó szabályok*
- *a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra vonatkozó szabályok*

8. tétel

Lucerna Gizella négy év múlva, 65 éves korában fogja betölteni a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt. Esetében – kérelemre - lefolytatásra került az adategyeztetési eljárás, ahol megállapításra került, hogy tárgyévét megelőző év december 31-ig rendelkezik 41 év szolgálati idővel, mely időszak tartalmazza azt a három évet, amely időszak alatt édesanyja ápolása miatt ápolási díjban részesült, valamint kettő évet, amikor nappali tagozatos főiskolai tanulmányokat folytatott. Szeretne elmenni nyugdíjba. Adjon tájékoztatást a lehetőségeiről!

Információtartalom vázlata:

- *saját jogú nyugellátások köre*
- *az öregségi nyugdíj, illetve a nők kedvezményes nyugdíjának igénybevételének feltételei*
- *Szolgálati idő, jogosultsági idő ismertetése*

9. tétel

Rozgonyi Albert és élettársa Bodza Mária 8 évig élettársként éltek együtt. Rozgonyi Albert váratlanul elhunyt. Az élettársi együttélés alatt kettő gyermekük született, Ádám kettő éves, Luca hároméves. Tájékoztassa munkatársát, Bodza Máriát, hogy Ő és a gyermekek az elhunyt élettársa után milyen ellátásra lehetnek jogosultak, milyen feltételekkel és milyen időszakra? Tájékoztassa az igénybevétel módjáról!

Információtartalom vázlata:

- *a hozzátartozói nyugellátások köre*
- *az özvegyi nyugdíjra és az árvaellátásra vonatkozó szabályok ismertetése*
- *az igényérvényesítés szabályai*

10. tétel

Képes János 44 éves munkavállaló. Halmozott betegségei miatt nagyon gyakran keresőképtelen. A rehabilitációs szakértői szerv minősítése szerint az egészségi állapota 58%-os, rehabilitálható. Tájékoztassa a munkavállalót, hogy milyen lehetőségei vannak, illetve milyen ellátást vehet igénybe? Hol tudja az ellátást igényelni, milyen feltételekkel? Amennyiben ellátás megállapításra kerül, akkor dolgozhat-e az ellátás folyósítása mellett? Amennyiben álláspontja szerint dolgozhat, akkor milyen egyéb kedvezményt biztosít számára a személyi jövedelemadóról szóló törvény tartós betegsége esetén?

Információtartalom vázlata:

- *a megváltozott munkaképességű személyek ellátásai*
- *rokkantsági ellátás, rehabilitációs ellátás*
- *a foglalkoztatásukra vonatkozó szabály*
- *a társadalombiztosítási és munkajogi helyzetük*
- *a személyi kedvezményre való jogosultság feltételei, illetve a kedvezmény összegének ismertetése*

11. tétel

Számfejtési köréhez - plusz feladatként - munkáltatója egy új ügyfelet szánt Önnek. Az új ügyfél munkáltatóként több 25 év alatti munkavállalót foglalkoztat. Öntől kér segítséget azzal kapcsolatban, hogy teljes körű tájékoztatást kapjanak a 25 év alatti munkavállalók az esetében alkalmazható adóalap-kedvezményről?

Információtartalom vázlata:

- *a kedvezmény tekintetében a jogosultsági hónapok meghatározása*
- *a kedvezmény esetében figyelembe vehető jövedelmek meghatározása*
- *az adóalap-csökkentő tétel összegének meghatározása*
- *párhuzamos érvényesítés más kedvezményekkel*

12. tétel

A Számít-Lak Kft bérszámfejtőjeként Önhöz fordul egy kollégája segítségért, mert a személyügyi osztály munkatársa tájékoztatta, hogy a GYES-t követően visszatérésekor hány nap szabadság jár neki. Felháborodva mutatja a saját számításait, miszerint neki az teljes három érve jár szabadság. Tájékoztassa a munkatársát, a szabadság megállapítására vonatkozó szabályokról!

Információtartalom vázlata:

- *a szabadság megállapítására és kiadására vonatkozó szabályok*
- *a fizetés nélküli szabadságra vonatkozó szabályok*

13. tétel

A Felépít-Lek Kft az ország egész területén lakóparkok építésével foglalkozik. A Kft. kollektív szerződés hatálya alatt áll. A munkavállalókat többműszakos munkarendben foglalkoztatják. A munkáltató 6 havi munkaidőkeretet állapított meg március 01-től augusztus 31-ig. Alkalmazhatóak-e így a munkavállalók?

Információtartalom vázlata:

- *a munkaidő beosztás szabályai*
- *a munkaidőkeret megállapításának és a nyilvántartásának szabályai*

14. tétel

Egy vállalkozás 350.000 Ft-ot fizetne egy – a jövőben megbízásából munkát végző – személy részére. A kifizetés helyes megítélése érdekében, mintegy a lehetőségeket vázolva, mutassa be lehetőségként azt, hogy milyen kötelezettségekkel kell számolnia a foglalkoztatónak abban az esetben, ha bérjövédelmet fizet ki a munkaviszonyra tekintettel, illetve ismertesse a megbízási díjhoz kapcsolódó adófizetési és járulékfizetési szabályokat!

Információtartalom vázlata:

- *munkaviszony biztosítási kötelezettségének létrejötte és a jogviszonyhoz kapcsolódó kötelezettségek*
- *a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyok felsorolása*
- *a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyok biztosítási kötelezettsége és a jogviszonyhoz kapcsolódó kötelezettségek megállapítása*

15. tétel

A számfejtési körébe tartozó foglalkoztató több munkavállalója után lehet jogosult szociális hozzájárulási adókedvezményre. Öntől kér tanácsot, hogy tizennégy építőipari segédmunkás, illetve két frissen beléptetett munkavállalója tekintetében milyen kedvezményeket vehet figyelembe a szociális hozzájárulási adó szempontjából.

Információtartalom vázlata:

- *a szociális hozzájárulási adót csökkentő kedvezmények felsorolása*
- *a szakkézettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatottak után figyelembe vehető kedvezmény feltételei*
- *a munkaerőpiacra lépők utáni kedvezmény jogosultsági feltételek*

16. tétel

Madarász Judit várandós kismama, jelenlegi munkahelyén már fél éve dolgozik a Bab-Lak Kft-nél megszakítás nélkül, amikor megszületik második gyermeke, Bence. Jelenlegi munkaviszonya előtt álláskereső támogatásban részesült, ezt megelőzően passzív jogon részesült első gyermeke után csecsemőgondozási díjban, illetve gyermekgondozási díjban. Tájékoztassa az édesanyát, hogy Bence nevű gyermeke után milyen ellátásokra válik jogosulttá!

Információtartalom vázlata:

- *az egészségbiztosítási ellátások felsorolása*
- *az egészségbiztosítási ellátásokra való jogosultsági feltételek ismertetése*
- *a családtámogatási ellátások felsorolása*
- *a családtámogatási ellátásokra való jogosultsági feltételek ismertetése*

17. tétel

Szomolányi Aladár a szakképző iskola befejezését követő két hónap elteltével helyezkedik el a Terme-Lek Kft-nél munkavállalóként. Munkaköre és munkaköri leírása értelmében a Kft-nél két termelő üzemben végez rakodói feladatokat. Az egyik üzemből kilépve elindult a másik üzembe folytatni a feladatait, a síkos úton megcsúszott és elesett. Ennek következtében bal bokája eltört. A keresőképtelen állományban tartó orvos 4 kóddal állította ki az orvosi igazolást. Határozza meg az eljárási rendet, valamint, hogy milyen egészségbiztosítási pénzellátására szerez jogosultságot a biztosított!

Információtartalom vázlata:

- *munkabaleset és az üzemi fogalma és azok elhatárolása*
- *társadalombiztosítási szempontból elismerhető üzemi baleset*
- *az alkalmazható eljárásrend*

18. tétel

Magyar Sándorné öt év folyamatos biztosítási jogviszonnyal rendelkezik munkavállalóként, a Gyárt-Alak Bt-nél. Első gyermeke, Dávid másfél éves, aki után gyermekgondozási díjban részesül. Munkavégzés céljából megszakította a fizetés nélküli szabadságot és ezt követően két hónap ledolgozott időszak után veszélyeztetett várandósként keresőképtelen állományba került, majd három hónap múlva megszülte második gyermekét, Arankát. Határozza meg, milyen egészségbiztosítási pénzellátásra válik jogosulttá Magyar Sándorné a második gyermeke megszületését követően!

Információtartalom vázlata:

- az egészségbiztosítási ellátások felsorolása
- az egészségbiztosítási ellátásokra való jogosultsági feltételek ismertetése
- a családtámogatási ellátások felsorolása
- a családtámogatási ellátásokra való jogosultsági feltételek ismertetése

19. tétel

Kovács Sámuelné a Dolgoztat-Lak Kft-nél 4 éve folyamatos munkaviszonyban áll. Ebben az évben "7"-es keresőképtelenségi kóddal táppénzen volt 30 napot, majd ezt követően három hónap elteltével újra keresőképtelen állományba kerül, immáron "8"-as keresőképtelenségi kóddal. Keresőképesse válásának időpontja jelenleg nem ismert. Határozza meg, milyen egészségbiztosítási pénzellátásra válik jogosulttá és milyen időtartamra!

Információtartalom vázlata:

- az egészségbiztosítási pénzellátások felsorolása
- az egészségbiztosítási pénzellátásokra való jogosultsági feltételek ismertetése
- táppénzelőzmény
- irányadó időszak, számítási időszak

20. tétel

Kalmár Gábor munkatársa 7 éve dolgozik az Kér-Lek Bt-nél, amelynek Ön a bérszámfejtője. A munkatársa első feleségének halálát követően a két kiskorú gyermeke véglegesen átkerült a háztartásába. Gábor a múlt hónapban nősült újra és a második feleségének ez az első házassága. Munkatársa arról érdeklődik, hogy milyen kedvezményeket lehet érvényesíteni a gyermekek és a házasságának figyelembevétele esetén?

Információtartalom vázlata:

- a családi kedvezményre való jogosultság feltételei
- az első házasság kedvezményére való jogosultság feltételei
- a kedvezmények összege és az összeget befolyásoló tényezők

A munkaerőgazdálkodás elméleti kérdései gyakorlati esetfeldolgozás alapján

A vizsgázó a kihúzott tétel alapján összegzi a feladatot, azonosítja a problémát. Legyen aktív és határozott, mondandója megfelelő szakmai tartalommal bírjon. A vizsgázónak, ha a kihúzott tétel úgy kívánja meg, akkor az esetleíráshoz kapcsolódó elméleti ismereteket (definíció, a fogalom kifejtése, a téma jellemzői) is el kell mondania.

Gyakorlati esetfeldolgozás értékelése

Értékelési szempont	Pontszámok	
	Maximum	Elért
Szakmai tartalom	25	
Szakmai kifejezőképesség és kommunikációs képesség	15	
A helyzethez való alkalmazkodási képesség, problémamegoldó képesség	10	
Összesen:	50	
Elért eredmény %-ban		
Érdemjegy betűvel (számmal)		

Amennyiben a vizsgázó teljesítménye nem éri el az 50%-ot (25 pont), úgy egy alkalommal póttételt húzhat, ebben az esetben összteljesítménye maximum 75%-ra (37,5 pont) értékelhető.

90 - 100%	jeles (5)
80 - 89%	jó (4)
65 - 79%	közepes (3)
50 - 64%	elégséges (2)
0 - 49%	elégtelen (1)

Megjegyzés:

.....
dátum

.....
aláírás